

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田県由利本荘本荘 88
 サンクチュアリ 1 階
 名称 株式会社シエルナーク
 代表者 代表取締役 土門 貴昭

株式会社シエルナーク

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ・人と成長を基本大事にする会社を目指します。 ・価値あるサービスを生み出し、社会の発展に役立つ企業を目指します。 ・常に新しい事に目を向け、挑戦していく会社を目指します。 ・有給取得の環境整備と従業員の健康保持と働きやすい職場環境の実現を図ることを目指します。 |
|---|

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>(※初回記入不要。1年ごとに要報告) 初回登録年月日：R04年06月17日</small>	関連する主な SDGsゴール (最大3つ)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	先進技術を積極的に導入し、生産性を向上させる	・オリジナル商品販売特許申請も目指します。 新しい事業を立ち上げ、雇用者を増やし、地方から大都市への人口移動の減少を減らしたい。(2030年まで新事業の雇用人数は5名)	・オリジナル商品販売については計画上、2025年に販売計画となり、2023年～2024年にサンプル及び、特許申請を行う予定としており、現在は設計段階の進捗です。	9 12
<input type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	・社員を守る支援 ・社員の成長支援	・有給休暇取得率 100% (2021年 72.7%) ・スキルアップ、女性管理職の育成を図るための研修実施 (2021年：女性管理職 1名 ➡ 2030年：3名)	・有給休暇取得率 100% (2022年 83.7%) ・スキルアップ、女性管理職の育成を図るための研修 (2021年：女性管理職 1名 ➡ 2023年：仙台、東京へ研修参加済み)	3 4 8

<input type="checkbox"/> 経済 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 環境	<ul style="list-style-type: none"> ・資源の節約 ・ボランティア活動 	<ul style="list-style-type: none"> ・コピー枚数の総使用枚数約 70%削減 (2021年 35,000枚 →2030年 10,000枚) ・ボランティア活動の参加 	<ul style="list-style-type: none"> ・コピー枚数の総使用枚数 (予定 2021年 35,000枚) (実績 2021年 35,000枚) 2021年：達成率 100% (予定 2022年 30,000枚) (実績 2021年 25,000枚) 2022年：達成率 120% ・ボランティア活動の参加は 2024年からの計画のため、 現在は各ボランティア活動 団体の精査を行っている。 	 7 15
--	---	--	--	-------------

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	